



Città Metropolitana di Messina

Direzione: II "Affari Finanziari e Tributari"

Servizio: "Gestione Economica del Personale"

Ufficio: "Trattamento di Quiescenza e Fine Rapporto di Lavoro"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, per dimissioni volontarie, della dipendente Matricola ~~1126~~ – Decorrenza 01/09/2018.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE

PROPOSTA N. 1126 del 10-09-2018

DETERMINAZIONE N. 1077 del 10-09-2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO e/o SERVIZI

VISTA l'istanza protocollo n. 3375/Rag. Gen. Del 30/08/2018, con la quale la dipendente Matricola ~~1126~~ comunica le proprie dimissioni volontarie dal servizio, quale dipendente della Città Metropolitana di Messina con effetto dal 01/09/2018, a seguito di nomina da G.A.E. da parte dell'Ufficio scolastico regionale con immissione in ruolo in scuola secondaria di primo grado;

CHE per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP, uomini e donne, il requisito per il diritto alla pensione è soggetto ad aggiornamento per effetto dell'applicazione del sistema di adeguamento alla speranza di vita, ai sensi del comma 12, art. 24 del D.L. 201/2011;

VISTA la Circolare INPS n. 63 del 20/03/2015 che, facendo seguito al Decreto del Ministero dell'Economia e finanze del 16/12/2014 avente per oggetto "Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita", aumenta, con decorrenza 01/01/2016, di ulteriori mesi 4 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, richiedendo un'anzianità lavorativa per l'anno 2017 pari a 41 anni e 10 mesi per le donne e per gli uomini 42 anni e 10 mesi;

CONSIDERATO che la dipendente Matricola ~~1126~~ è stata assunta con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale ex legge regionale n.21/2003 n° 12802 del 27/06/2005 a decorrere dal 01 luglio 2005;

CONSIDERATO che la dipendente non ha maturato i requisiti previsti dall'art. 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 maggio 2017;

VISTA la nota della I Direzione "Affari Generali – Legali del Personale" Serv. "Gestione Giuridica del Personale" n. 1102/G.G.P. del 06/09/2018 con la quale definisce l'applicazione della normativa prevista dalla dichiarazione congiunta del CCNL del 05/10/2001, relativa all'Istituto del preavviso, nel senso che non si applicano n. 2 mensilità ai sensi dell'art. 12 CCNL 2004-2005 commi 2 e 4;

VISTA la L.R. 48/91;

VISTO l'art. 6 della legge 127/97 e successive modifiche e integrazioni, così come recepito nella Regione Siciliana dalla L.R. n° 23 del 07.09.1998;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s. m. i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
VISTE le leggi 335/95, 449/97, 243/2004 e 247/2007 di riforma del sistema pensionistico e loro successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il D.L. n. 90/2014;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
VISTO il vigente Regolamento di contabilità;
VISTO il regolamento sui controlli interni;

PROPONE

Per quanto in premessa

RISOLVERE unilateralmente il rapporto di lavoro con la dipendente matr. ~~XXXX~~, per dimissioni volontarie, senza diritto a pensione a far data dal 01/09/2018;

DARE ATTO che per la stessa si applica la normativa prevista dalla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 05/10/2001 che ha definito una nuova disciplina dell'Istituto del preavviso (art. 12);

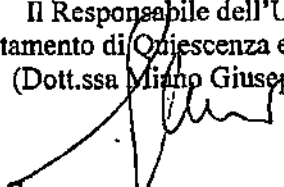
DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

DARE ATTO che al dipendente non vanno trattenute n. 2 mensilità ai sensi dell'art. 12 CCNL 2004- 2005 commi 2 e 4;

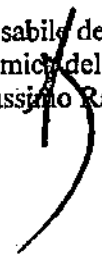
DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessata;

Messina, 10-09-2018

Il Responsabile dell'Ufficio
"Trattamento di Quiescenza e Fine Rapporto"
(Dott.ssa Miano Giuseppa)



Il Responsabile del Servizio
"Gestione Economica del Personale"
(Dott. Massimo Ranieri)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti,

DETERMINA

RISOLVERE unilateralmente il rapporto di lavoro con la dipendente matr. 878, per dimissioni volontarie, senza diritto a pensione a far data dal 01/09/2018;

DARE ATTO che per la stessa si applica la normativa prevista dalla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 05/10/2001 che ha definito una nuova disciplina dell'Istituto del preavviso (art. 12);

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

DARE ATTO che al dipendente non vanno trattenute n. 2 mensilità ai sensi dell'art. 12 CCNL 2004- 2005 commi 2 e 4;

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessata;

Messina, li 10.09.2018

IL DIRIGENTE F.F. della II Direzione
IL DIRIGENTE F.F.
- Dott. Massimo Ranieri

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Messina li 10.09.2018

IL DIRIGENTE F.F. della II Direzione
IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90
recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento provinciale sui controlli interni;

Data 10.09.2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 10/09/2018 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F. F.

Dott. Massimo Ranieri